

Kodeks Ponašanja

Uvod

MIK Projekt je započeo svoje poslovanje 1991. godine u oblasti industrijskih kotlova i izgradnje kotlarnica. Kompanija ima dugu tradiciju, nadovezujući se na nasleđe velikih proizvođača industrijskih kotlova, kao što je period kada je bila deo **TPK** u bivšoj Jugoslaviji. Svoje poslovne aktivnosti obavlja širom sveta. **Kvalitet, izvođenje radova, humanost** i preuzimanje **društvene odgovornosti** su temelj naše korporativne kulture i ključni za naš poslovni uspeh.

Unutar naše organizacije preovlađuju jasne vrednosti. Posvećeni smo tome da se ponašamo sa **integritetom, poštovanjem i pravičnošću** prema našim zaposlenima, poslovnim partnerima, trećim stranama i javnosti. Svoje globalno poslovanje vodimo u strogom skladu sa svim nacionalnim i međunarodnim propisima. Ovaj Kodeks ponašanja utvrđuje osnovne principe za naše ponašanje u svim pravnim i poslovnim transakcijama. Obavezan je za sve zaposlene. Rukovodstvo je posebno odgovorno da se ovi principi poštuju u svemu što radimo. Na kraju, **način** na koji postižemo svoje ciljeve jednako je važan kao i sami ciljevi. Direktori kompanije u potpunosti podržavaju ovaj Kodeks ponašanja i računaju na vašu punu podršku za njegovu uspešnu primenu u svakodnevnom poslovanju.

1) Izvrsnost u Kvalitetu i Uslugama

Naš cilj je da steknemo i zadržimo poverenje naših kupaca pružanjem **bezbednih, visokokvalitetnih proizvoda i prvoklasnih usluga** zasnovanih na najnovijim dostupnim tehnologijama.

2) Otvorenost, Poverljivost i Bezbednost Podataka

Održavamo **transparentnost i otvorenost** u meri u kojoj to dozvoljava naš poslovni sektor. Međutim, u potpunosti smo posvećeni zaštiti poverljivih informacija koje su nam poverili naši kupci. **MIK Projekt** poštuje sve relevantne **zakone o zaštiti podataka** i tretira svu dokumentaciju i detalje koji se tiču poslovnih transakcija sa najvećom poverljivošću. **MIK Projekt** koristi odgovarajuću, najsavremeniju informacionu tehnologiju i standardizovane IT procese.

3) Društvena Uloga Kompanije

Naša kompanija sebe vidi kao integralni **deo društva** i nastoji da raste uporedo sa njim. U tom cilju, preuzimamo odgovornost za društveni napredak na koji možemo uticati kroz naše interne procese i poslovne aktivnosti. Posvećeni smo doprinosu poboljšanju i unapređenju životnih uslova i razvoju društva.

4) Globalno Angažovanje

Globalizaciju smatramo prilikom koju nameravamo da iskoristimo zajedno sa našim poslovnim partnerima širom sveta. Zauzimamo globalnu perspektivu, pokazujući **poštovanje** prema međunarodnim zakonima, pravilima, kao i kulturi i običajima svih tržišta na kojima poslujemo.

5) Zaštita Životne Sredine

MIK Projekt pridaje veliki značaj **zaštiti životne sredine** i razvoju efikasnih energetske rešenja. Naš cilj je sprečavanje zagađenja životne sredine, kontinuirano smanjivanje nepotrebne potrošnje energije kroz povećanu energetske efikasnost i dosledno poboljšanje naših proizvoda i usluga u ovim ključnim oblastima.

6) Odnosi sa Vladom i Organima Vlasti

Naše angažovanje sa državnim donosiocima odluka i javnim organima mora biti dosledno **profesionalno, etično i prikladno** u svim okolnostima.

7) Integritet i Nepoštene Prakse

Izričito **odbacujemo i distanciramo se** od pojedinaca i kompanija uključenih u **neetičke ili nepoštene poslovne prakse** koje se ne slažu sa osnovnim principima ovog Kodeksa ponašanja.

8) Ljudska Prava i Pravedno Zapošljavanje

Poštujemo **ljudska prava** i aktivno ih štitimo u okviru našeg delovanja. Naše poslovne aktivnosti ne smeju rezultirati diskriminacijom bilo koje osobe ili kršenjem njenih ljudskih prava. **MIK Projekt** je čvrsto posvećen **pravednim radnim uslovima** i kao poslodavac poštuje sve relevantne propise o zapošljavanju. Snažno se protivimo svim oblicima **dečijeg rada ili prisilnog rada**. Očekujemo od svih zaposlenih da jedni prema drugima i prema trećim licima postupaju sa **poštovanjem**. Imamo nultu toleranciju za **uznemiravanje ili diskriminaciju** na radnom mestu, posebno na osnovu starosti, invaliditeta, porekla, pola, veroispovesti ili seksualne orijentacije.

9) Promovisanje Zdravog Radnog Okruženja

Osnovni kriterijumi za profesionalni razvoj zaposlenih su **učinak i potencijal**. Aktivno podržavamo obuku i kontinuirano profesionalno usavršavanje zaposlenih, negujući korporativnu kulturu u kojoj se svaki zaposleni podstiče da doprinese predlozima za poboljšanje. Osiguravamo da su naši zaposleni informisani o ciljevima kompanije kako bismo ih mogli ostvariti zajednički. Održavamo **iskren i fer dijalog** sa predstavnicima zaposlenih i poštujemo zakonsko pravo zaposlenih na slobodu udruživanja. **MIK Projekt** proaktivno promovise **zdravlje** zaposlenih minimiziranjem rizika na radu u svakodnevnoj praksi i nuđenjem programa za održavanje kondicije i dobrobiti. Svaki zaposleni je dužan da podrži naše napore da obezbedimo sigurne uslove rada i mora biti upoznat sa svim relevantnim bezbednosnim uputstvima i propisima i da ih poštuje.

10) Poštovanje Zakona i Etično Poslovanje

MIK Projekt je posvećen poštovanju svih zakonskih, regulatornih i licencnih zahteva. Svi zaposleni moraju poznavati i poštovati propise koji se primenjuju na njihovu specifičnu oblast odgovornosti. **MIK Projekt** podržava tržišni sistem zasnovan na **slobodnoj konkurenciji**. Antikonkurentsko ponašanje je strogo zabranjeno. Svi zaposleni moraju rigorozno poštovati važeće zakone o konkurenciji, a posebno **antimonopolske zakone**. **MIK Projekt** apsolutno odbacuje **korupciju** u svim njenim oblicima. Ugovore dobijamo isključivo na osnovu kvaliteta i cena naših izvanrednih proizvoda i usluga. Neprihvatljive poslovne prakse, uključujući, ali ne ograničavajući se na **podmićivanje, iznudu i korupciju**, neće biti tolerisane. Nijednom zaposlenom nije dozvoljeno da nudi, obećava, daje ili odobrava bilo kakve neopravdane prednosti drugima u vezi sa poslovnim aktivnostima. Ova zabrana se podjednako odnosi i na prihvatanje takvih neopravdanih prednosti. Naknade (pokloni, isplate, itd.) zaposleni mogu dati ili primiti samo ako su **prikladne** za opšteprihvaćenu svrhu, usklađene sa uobičajenim praksama i u skladu sa internim smernicama. Osnovni zahtev je uvek da se ne krše zakonske odredbe.

11) Primena i Sprovođenje Kodeksa

Ovaj Kodeks ponašanja je **saopšten svim zaposlenima** u **MIK Projektu** i dostupan je putem interneta. Svest, znanje i pravilni obrasci ponašanja se grade putem posvećenih i **redovnih obuka** za naše osoblje.



DIRECTOR OF MIK PROJEKT

Aleksandar Belikladić